



Prop. N. 58 del 12-07-2018

Deliberazione n.57

COMUNE DI GAIBA

PROVINCIA DI ROVIGO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE 2018-2020.

L'anno duemiladiciotto il giorno diciotto del mese di luglio alle ore 19:00, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, formalmente convocata, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

BERVEGLIERI ROBERTO - Sindaco	SINDACO	P
SORIANI STEFANO - Assessore - Vice Sindaco	ASSESSORE	P
ROSINI NIKJ - Assessore	ASSESSORE	P

Assiste alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE Sig. Dr. PRANDINI GINO.

Il SINDACO assume la presidenza e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Acquisiti i pareri espressi ai sensi dell'ex art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Vista la delibera di G.C. n. 37 del 10.05.2018 all'oggetto: "Approvazione del piano triennale della performance 2017-2019. Aggiornamento 2018";

Considerato che il piano allegato all'atto sopra menzionato n. 37/2018, risulta riportare alcune inesattezze che si rende necessario rettificare;

Premesso che il D. Lgs. 150/2009 in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n. 15, in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni e degli Enti Locali in particolare:

Visti gli artt. 3, 4, 7 del D.Lgs. 150/2009 che disciplinano il ciclo di gestione delle performance ed il sistema di misurazione e valutazione della performance;

Visto l'art.10 dello stesso decreto, che disciplina il Piano della Performance stabilendo che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato "piano della performance" da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi e definendo indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;

Ricordato anche il comma 5 dello stesso articolo sopra citato, che stabilisce che in caso di mancata adozione del piano delle performance, e' fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai funzionari che hanno concorso alla mancata adozione del piano e l'Amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza/collaborazione;

Visto l'art.16, comma 2 che prevede l'adeguamento dei propri ordinamenti contabili ai principi contenuti negli art. 3,4,5,15 del decreto;

Vista la delibera di C.C. n. 44 del 30.11.2010 all'oggetto: "Adozione Regolamento dell'organismo indipendente di valutazione della performance";

Vista in proposito la delibera di G.C. n. 88 del 29.12.2010, modificata con successivi atti di G.C. n. 48 del 01.08.2011 e n. 16 del 26.03.2012, ad oggetto: "Adozione Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e Servizi – d.lgs. n. 150/2009", che approva inoltre i seguenti allegati: allegato C) - Ciclo della Performance; allegato D) - Sistema di misurazione e valutazione della Performance;

Vista la delibera di G.C. n. 79 del 03.12.2014 ad oggetto: "Approvazione del piano triennale della Performance 2014/2016", e successivi atti di adeguamento;

Vista la delibera di G.C. n. 39 del 29.05.2017, all'oggetto: "Approvazione del piano triennale della performance 2017-2019";

Vista la delibera di C.C. n. 44 del 30.11.2013 all'oggetto: "Convenzione tra i Comuni di Fiesso Umbertino, Stienta, Pincara, Gaiba e Canaro per la gestione in forma associata dell'attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, DLGS . n. 150/2009: Presa d'atto recesso del Comune di Pincara";

Vista altresì, la delibera di C.C. n. 45 del 30.11.2013 all'oggetto: "Adesione del Comune di Ficarolo alla convenzione tra i Comuni di Fiesso Umbertino, Stienta, Gaiba e Canaro per la gestione in forma associata dell'attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, DLGS n. 150/2009;

Considerato che il suddetto Piano della Performance è stata redatto tenendo conto, del Documento Unico di Programmazione D.U.P., approvato con D.C.C. N. 12 del 28.02.2018;

Visto il D.Lgs.150/2009;

Visto il Bilancio 2018, approvato;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

1. La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di approvare, per quanto sopra espresso, il piano della performance 2018/2020, che allegato in copia al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale del presente atto, ove i contenuti e gli obiettivi sono derivanti da:
 - delibera di C.C. n. 12 del 28.02.2018, ad oggetto. "Approvazione Documento Unico di programmazione 2018-2020. Nota di aggiornamento";
3. Di demandare il presente atto al Resp. del Servizio per gli adempimenti conseguenti e inerenti;
4. Di pubblicare il suddetto Piano, in maniera permanente sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente".

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) Di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile, ai sensi del'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.-

Letto, confermato e sottoscritto come segue.

IL SINDACO
BERVEGLIERI ROBERTO - Sindaco

Sottoscritto digitalmente ai sensi dell 'art 21 del
D.Lgs.n.82del2005

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. PRANDINI GINO

Sottoscritto digitalmente ai sensi dell 'art 21 del
D.Lgs.n.82del2005
