

COMUNE DI GAIBA

Provincia di Rovigo

DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE PUBBLICA - RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA
PREINTESA
PER L' ANNO 2014

Verbale di seduta in data 16 DIC 2014

Oggi, addì sedici del mese di Dicembre dell'anno duemilaquattordici, nell'ufficio di segreteria del comune di Fiesso Umbertiano, si è riunita la delegazione trattante in epigrafe, così come composta dai sigg.:

Prandini Gino	Segretario Comunale	Per la parte pubblica - Presidente	presente
Sitta Paolo	Istruttore	Rappresentante RSU Aziendali	presente
Tartari Eriberto		Rappr. CGIL Rovigo	presente
Malin Francesco		Rappr. CISL Rovigo	presente

per la definizione dei contenuti dell'accordo decentrato integrativo anno 2014, vertente sui seguenti oggetti:

- 1) Accordo Decentrato Integrativo Aziendale, Preintesa per l'anno 2014: destinazione del Fondo ex art. 31 ccnl 22-01-04, interventi per la produttività e salario accessorio anno 2014

1 - DETERMINAZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO 2014

Richiamata la consistenza della attuale dotazione organica del Comune di Gaiba nonché le disposizioni inerenti la determinazione del fondo per la produttività e salario accessorio di cui all'art. 31 CCNL 22-01-2004 e CCNL 11-04-2008, la delegazione ne concorda la costituzione ed il suo utilizzo come segue, con riferimento all'anno 2014.

Dotazione organica del Comune
Vigente al 16 DIC 2014

N	SETTORE	PROFILO	NOMINATIVO	CAT.	POS. EC.
1	I CONTABILE	1 Istruttore Direttivo	LEIS ROSANNA	D.1	D.5
2		2 Istruttore, serv. amministrativi	RASI DANIELA	C	C.4
3	II TECNICO	1 Istruttore Direttivo	VACANTE	D.1	-
4		2 Istruttore, Ag. Polizia Municipale	SITTA PAOLO	C	C.5
5		3 Esecutore, manutentore	VACANTE	B.1	-
6	III AMMIN.VO DEMOGRAFICO	1 Istruttore Direttivo	VACANTE	D.1	-
7		2 Istruttore Direttivo	BERVEGLIERI GIUSEPPE	D.1	D.5
8		3 Collaboratore serv. amm.vi	GHEDINI MAURIZIO	B.3	B.7
9		4 Esecutore, serv. Amm.vi	VACANTE	B.1	-

DETERMINAZIONE CONSISTENZA DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2014 (totale parte fissa 20.477,78 + parte eventuale 6.295,56: € 26.773,34)

Parte fissa 2014

FONDO FISSO	<u>Previgente normativa di riferimento</u>		
Art. 31, c. 2, CCNL 22-01-2004 Importo € 20.477,78	Art. 14, c. 4	CCNL 1-4-99 Risparmi derivanti dall'applicazione della riduzione del 3% dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario e	0
	Art. 15 comma 1 lett. a	Fondi art. 31 (c. 2 lett. b,c,d,e) CCNL 6-7-95 previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale), comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, c. 57 e segg. Della L. n. 662/1996(-), nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati	8.351,11
	b	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento accessorio:	0
	c	Eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 98:	0
	f	Economie derivanti dal riassorbimento dei trattamenti economici più favorevoli, ex art. 2, c. 3, dlgs n. 29/93:	0
	g	Risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED (già compreso nei capitoli del personale):	2.191,00
	h	Indennità di direzione e di staff per il personale dell'VIII qualifica:	0
	i	Economie da eventuali riduzioni d'organico di qualifica dirigenziale:	0
	j	un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno successivo:	866,22
	l	Trattamento economico accessorio del personale trasferito:	0
	comma 5	incremento dotazioni organiche	3.235,20
	Art. 4	CCNL 5-10-2001	
	comma 1	1,1% monte salari 1999:	2.315,31
	comma 2	Recupero anzianità ed assegno ad personam:	0
	Art. 32	CCNL 22-01-2004	
	comma 1	0,62% monte salari 2001	1.635,98
	comma 2	0,50% monte salari 2001 (perc. 35,82%)	1.319,34
	Dich. Cong. n. 14	Riallineamento del fondo: (571,22 + 677,56)	1.248,78
	Art. 32 c. 7 e 7° Dich. Verb.	Integrazione dello 0,20% del monte salari 2001	527,73
	Art. 34 c. 4	Progressione economica di personale riclassificato	0
Art. 4	CCNL 09-05-2006		
c.1	0,5% monte salari 2003	949,22	
c.2	0,3% monte salari 2003	0	
Art. 8 c.2	CCNL 11-04-2008 0,6% monte salari anno 2005 (spesa relativa al inferiore al 39% = 26,30%)(1.395,41)	0	
art. 9, c. 2 bis	D.L. n. 78/2010 e DPR n. 122/13 A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.)	2.162,11	

Parte eventuale 2014

FONDO EVENTUALE		<u>Normativa vigente di riferimento</u>	
Art. 31, c. 3, CCNL 22-01-2004	Art. 15 comma 1 lett. d	CCNL 1-4-1999 Stipula contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni, senza fini di lucro, costituite con atto notarile, al fine di favorire l'innovazione dell'organizzazione amministrativa e di realizzare maggiori economie, nonché una migliore qualità dei servizi prestati:	0
	e	Recupero quota part-time art. 4, c. 6, CCNL 14-9-00:	1.921,99
Importo € 6.295,56	k	Risorse che specifiche norme finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale (L. 109/94): (importo lordo 2.285,00 comprensivo degli oneri riflessi, per incentivo ex art. 92 dlgs n. 163/06 in qualità di RUP, lavori di ristrutturazione rurale da adibire a biblioteca comunale. DGC n. 27 del 03-06-13. Liquidato il 16-04-14)	2.285,00
	m	gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14:	0
	n	Risorse per le Camere di commercio:	0
	comma 2	integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza: (€ 236.400,70 X 1,2% = 2.836,80)	2.512,02
	comma 4	Risorse rese disponibili da accertamenti del servizio di controllo interno:	0
	comma 5	Attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione: (in diminuzione 3.500,00)	0
	Art. 4 comma 3	CCNL 5-10-2001 Recupero evasione tributaria :	0
	comma 4	Risorse da contratti di sponsorizzazione, convenzioni per consulenze e servizi aggiuntivi, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali:	0
	Art. 54	CCNL 14-9-2000 Destinazione quota parte rimborso spese di notificazione:	0
	Art. 32 comma 6	CCNL 22-01-2004 Incremento 0,50% monte salari per altri enti del comparto:	0
	Art. 31 comma 5	Recupero importo a residui anni precedenti:	0
	Art. 8 comma 3 (solo per il 2008)	CCNL 11/04/2008 0,3% del monte salari anno 2005 (€ 232.568,72 = 26,30%) (232.568,72 X 0,3% = 697,70)	0
	Art. 4 Comma 2	CCNL 31/07/2009 b) 1,5% monte salari 2007 (€ 265.169,70 = 30,09% (3.977,54) 881.064,27 Mancato rispetto punto b) art. 4: superamento limiti spesa personale/2004	0
	art. 9, c. 2 bis	DL n. 78/2010 e DPR n. 122/2013 A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.)	423,45 -

Determinata come sopra la consistenza del Fondo per l'anno 2014, la Delegazione procede alla programmazione di utilizzo dello stesso.

Utilizzo del Fondo 2014

(€ 26.773,34)

A) SU FONDO FISSO (€ 20.477,78)	1)	Progressioni consolidate: (+16.806,56 -5.914,87 intero anno personale cessato)	€	10.891,69
	2)	Progressioni orizzontali di sviluppo: -		0
	3)	Indennità di comparto: (+3.439,32 -622,80 intero anno personale cessato)		2.816,52
Totale A				13.708,21
B) SU FONDO EVENTUALE (€ 6.295,56)	4)	1- Incentivazione produttività: - Incentivazione produttività collettiva: 2.921,13 - Incentivazione prod. performance individuale: 4.400,00		7.321,13
	5)	1- Indennità di rischio		360,00
	6)	1- Indennità Responsabilità procedimento Settori		3.099,00
	7)	- compensi progettazioni dlgs 163-06		2.285,00
Totale B:			€	13.065,13
Totale			€	26.773,34

RIEPILOGO PROPOSTA SALARIO ACCESSORIO ANNO 2014

Dipendente	DL 78/10 Accessorio 2010	Produttività 2014							Importi non soggetti a riduzione dl 78/10
		Produttività		Responsabilità di procedimento "d"	Indennità di Rischio	Compensi progettazioni	Totale	Riduzione DL 78/10	
		Collettiva	Individ.						
RASI	1.605,67			1.033,00					
SITTA	1.965,67			1.033,00	360,00				
GHEDINI	828,62			1.033,00					
Totale	4.399,96	2.921,13	4.400,00	3.099,00	360,00	2.285,00	13.065,00	-6.380,17	2.285,00

Tabella riassuntiva

Disponibilità del fondo	+ 26.773,34
Progressioni consolidate	10.891,69
Progressioni di sviluppo	-
Indennità di comparto	2.816,52
Compensi progettazioni	2.285,00
Altre voci salario accessorio	10.780,13
	- 26.773,34

La Delegazione trattante conclude i lavori, disponendo l'inoltro del presente verbale di ipotesi di accordo al Revisore del Conto, alla Giunta Comunale ed ai Responsabili di Servizio per le approvazioni ed i provvedimenti di competenza nonché autorizzazione alla stipula del CCDI.

Letto, firmato e sottoscritto, come in appresso.

Dalla Sede Municipale, lì 16-12-2014

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

PRANDINI GINO



TARTARI ERIBERTO



SITTA PAOLO



MALIN FRANCESCO

