

COMUNE DI GAIBA  
PROVINCIA DI ROVIGO

**Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente**  
**- Parte Economica anno 2020 -**  
Artt. 7 e 8 CCNL 21-05-2018

*DELEGAZIONE TRATTANTE*  
*PARTE DATORIALE - RAPPRESENTANZE SINDACALI*  
*(R.S.U. - OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL)*

Verbale di seduta in data **03. Dic. 2020**

Oggi, addì tre del mese di Dicembre dell'anno duemilaventi, nell'ufficio di segreteria del comune,

Preso atto che:

- Con delibera di Giunta è stata approvata la costituzione della delegazione datoriale di parte pubblica;
- con lettera del Presidente della commissione per la elezione delle RSU 2018 è stata comunicata la composizione della stessa a seguito elezioni del 17 e 18 apr 2018;
- che il rappresentante RSU eletto è stato collocato in quiescenza;


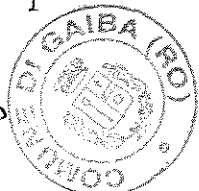

Preso altresì atto che in data 21-05-2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale del comparto funzioni locali, per il triennio 2016/2018  
Si è riunita la delegazione trattante in epigrafe, per la definizione dei contenuti dell'accordo decentrato Integrativo economico per l'anno 2020, così come composta dai sigg.:

Prandini Gino	Segretario Comunale	Per la parte datoriale - Presidente	presente
Lels Rosanna	Istruttore Direttivo	Per la parte datoriale - Componente	presente
-	-	Rappresentante RSU Aziendale	-
Zanini Paolo	-	Rappr. CGIL FP Rovigo	presente
		Rappr. CISL FP Rovigo	-
		Rappr. UIL FPL Rovigo	-

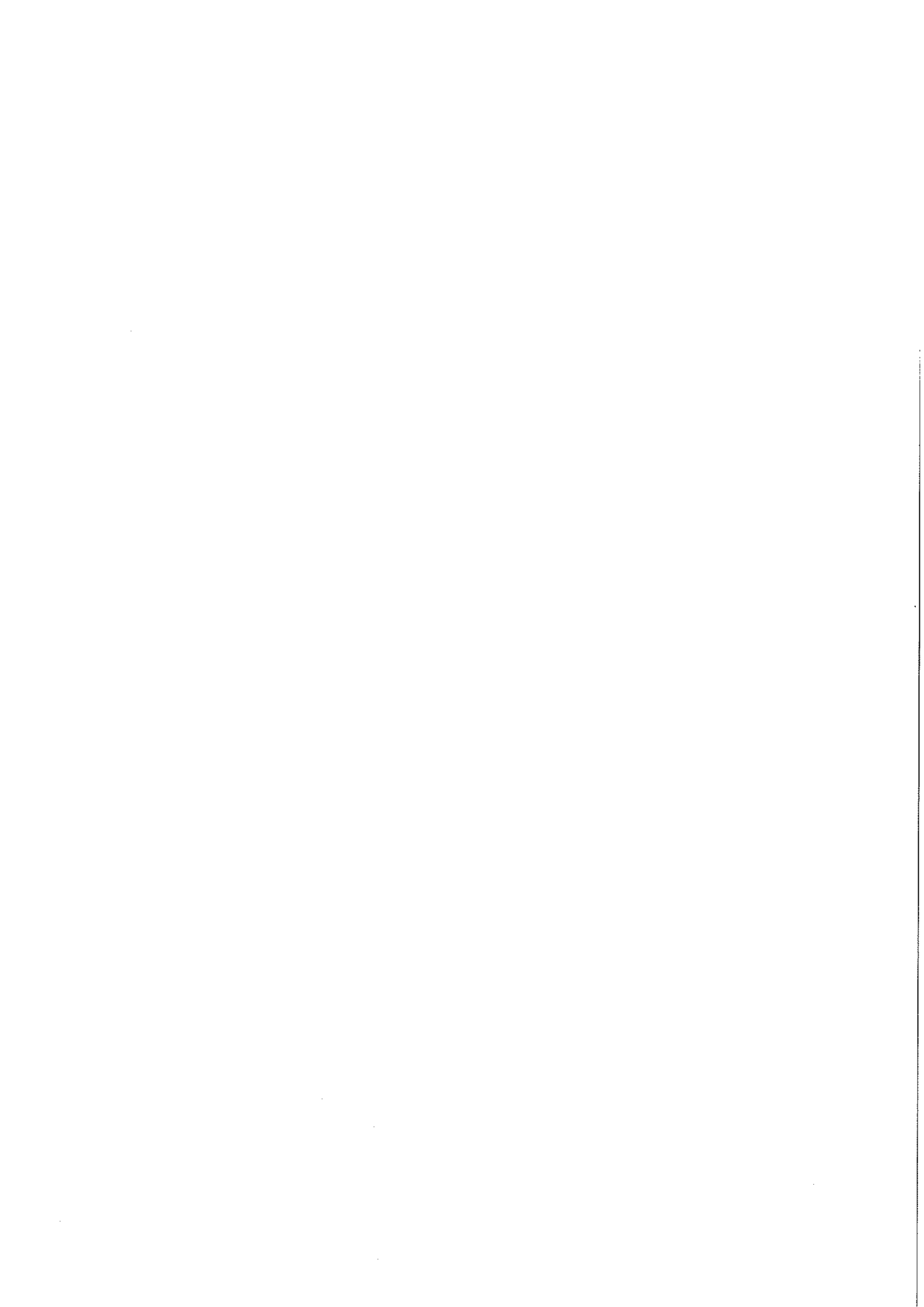
Preso altresì atto che in data 21-05-2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale del comparto funzioni locali, per il triennio 2016/2018;  
Visto che, in data 02-12-2019, è stato stipulato il CCDI aziendale per la parte normativa, afferente il triennio 2019/2021, e per la parte economica per l'anno 2019;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE, VERIFICATA LA FORMAZIONE DEI PRESUPPOSTI DI LEGGE PER LA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2020:

- vista la DGC n. 99 del 21-09-20 di approvazione costituzione fondo per la produttività 2020;
- vista la delibera GC n. 47 del 27-04-20, di approvazione piano della performance 2020;
- visto il documento di attestazione preliminare per monitoraggio di primo livello del Piano Performance 2020 da parte del Nucleo di Valutazione Interno, in data 04-05-2020;
- Visto il verbale di seduta della delegazione trattante in data 16-11-20, sottoscritto tra le parti, di approvazione della Preintesa al contratto decentrato in oggetto;
- vista la Relazione Illustrativa ed economico-finanziaria al contratto Integrativo economico 2020, in data 18-11-20;
- visto che il Revisore, in data 28-11-20, ha rilasciato parere di conformità della proposta di contratto decentrato ed espresso parere favorevole alla sua stipula;
- vista la DGC n. 115 del 30-11-20, di approvazione schema di accordo ed autorizzazione alla stipula del contratto decentrato;

1  
  
  






**CONCORDA ED APPROVA IL SEGUENTE  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIPENDENTE  
DEL COMUNE DI GAIBA  
PARTE ECONOMICA ANNO 2020**

**Oggetto e durata del contratto.**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo disciplina la parte economica, art. 7, c. 4, lettera a), ccnl 21-05-18, criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione, relativa all'anno 2020, e si applica al personale dipendente del Comune, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Il presente contratto è valido per l'anno 2020 ed è efficace dal momento della sottoscrizione, fatta salva eventuale diversa decorrenza indicata nei singoli articoli, fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Richiamata la consistenza della attuale dotazione organica del Comune di Gaiba nonché le disposizioni inerenti la determinazione del fondo per la produttività e salario accessorio di cui agli artt. 67 e 68 CCNL 21-05-2018, la delegazione ne concorda la costituzione ed il suo utilizzo come segue, con riferimento all'anno 2020.

**Dotazione organica del Comune  
Vigente al 01 SET 2020**

N	SETTORE	PROFILO	NOMINATIVO	CAT.	POS. EC.
1	I CONTABILE	1 Istruttore Direttivo	LEIS ROSANNA	D.1	D.6*
2		2 Istruttore, serv. amministrativi	RASI DANIELA	C	C.5*
3	II TECNICO	1 Istruttore Direttivo	VACANTE	D.1	-
4		2 Istruttore, Ag. Polizia Municipale	PACCHIN ANDREA t.d. <sup>1</sup>	C	C.1
5		3 Esecutore, manutentore	VACANTE	B.1	-
6	III AMMIN.VO DEMOGRAFICO	1 Istruttore Direttivo	VACANTE	D.1	-
7		2 Istruttore Direttivo	BERVEGLIERI GIUSEPPE	D.1	D.6*
8		3 Collaboratore serv. amm.vi	GHEDINI MAURIZIO	B.3	B.8**
9		4 Esecutore, serv. Amm.vi	VACANTE	B.1	-

<sup>1</sup> Pacchin Andrea: assunto con cntr CFL a tempo pieno e determinato di mesi 12 da 01-07-2020.

\* decorrenza nuova p.e.: 05-11-2015

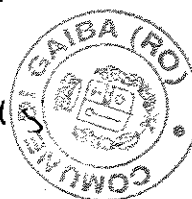
\*\* decorrenza nuova p.e.: 01-01-2019

Preso atto che la Giunta Comunale, con delibera n. 99 del 21-09-20, ha determinato la consistenza del fondo 2020 ed il suo utilizzo per la parte non soggetta a contrattazione, nel seguente modo:

**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020**  
ex art. 67/68 CCNL 21-05-18  
totale parte fissa 21.848,38 + parte eventuale 1.510,99= € 23.359,37

FONDO FISSO		2016	2019	2020
F. Consolidato art. 67, c.1	CCNL 21-5-18	20.477,78	20.477,78	20.477,78
Incremento art. 67, c.2°	€ 83,20 annui per dip. in servizio al 31-12-15 **	-	416,00	416,00
Incremento art. 67, c.2b	differenziali incremento progressioni econ. **	-	954,60	954,60
Incremento art. 67, c.2c	RIA personale cessato anni precedenti	-	-	-
Incremento art. 67, c.2d	riassorbimento incrementi ad personam	-	-	-
Incremento art. 67, c.2e	oneri per personale trasferito	-	-	-
Incremento art. 67, c.2f	economie per riduz. posti dirigit.	-	-	-
Incremento art. 67, c.2g	riduzione stabile straordinario	-	-	-
Incremento art. 67, c.2h	Incrementi per incremento dotazioni organiche **	-	-	-
	Residui 19 da fondo fisso	-	-	-
Riduzione per contenimento tetto 2016		-	-	-
<b>Totale fondo fisso</b>		<b>20.477,78</b>	<b>21.848,38</b>	<b>21.848,38</b>

2



*[Handwritten signature]*



FONDO VARIABILE		2016	2019	2020
Risorse art. 67, c.3 a	Spons.contributi utenza (Art. 15 c.1 d ccnl 1-4-99)**	-	-	-
Risorse art. 67, c.3 b	Economie da piani di razionalizz. e riduzione spesa **	-	-	-
Risorse art. 67, c.3 c	Evasione Imu/tari - Inc. tecnici - avvoc. Interna**	-	-	-
Risorse art. 67, c.3 d	RIA mensile residua per cessati nell'anno precedente	-	-	-
Risorse art. 67, c.3 e	Risparmi da straordinario dell'anno precedente **	-	-	-
Risorse art. 67, c.3 f	Quota rimborso spese notifica	-	-	-
Risorse art. 67, c.3 g	Personale case da gioco	-	-	-
Risorse art. 67, c.3 h-c. 4	Incremento 1,2% monte salari 97 se bil. Consente	-	1.921,99	1.921,99
Ris. art. 67, c.3 l - c. 5b	Cons. obietti. Ente e cntri secur. Urbana (ex 15, c.5)	-	-	-
Risorse art. 67, c.3 k	Integr.ni personale trasferito per decentramento	-	-	-
Incr. Art. 32,c.3 ccnl 22-1-04	0,50% monte salari	-	-	-
Risorse art.68, c.1	Somme inutilizzate in esercizio precedente di parte stabile**	-	-	-
Totale		-	1.921,99	1.921,99
Riduzione per contenimento tetto 2016		-	411,00	-411,00
Totale fondo variabile		1.510,99	1.510,99	1.510,99
Importo totale fondo risorse decentrate		21.988,77	23.359,37	23.359,37

\*\* Importo non soggetto al tetto 2016, ex d.lch. congiunta n. 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-18.

Utilizzo del Fondo 2020 (€ 23.359,37) - art.68 CCNL 21-05-18  
per la sola parte indisponibile, non soggetta a contrattazione

		2019	2020
A) SU FONDO FISSO (€ 21.848,38)	Progressioni consolidate 2019 e precedenti	15.707,04	14.210,56
	Indennità di comparto	2.816,52	2.315,32
	(somme indisponibili) Totale A1	18.523,56	16.525,88
	Quota residua da destinare (progressioni 20 o sal. accessorio) Totale A2	3.324,82	5.322,50
B) SU FONDO EVENTUALE (€ 1.510,99)	Premi correlati alla performance organizzativa		
	Premi correlati alla performance individuale		
	Indennità' condizioni di lavoro ex art.70-bis CCNL 21-05-18		
	Indennità' di turno, reperibilità, compensi ex art.24, c.1, CCNL 14/09/2000		
	Compensi per specifiche responsabilità' ex art.70-quinquies, CCNL21-05-18		
	Ind. servizio esterno, ind. funzione art.56 - quater e sexles, CCNL 21-05-18		
	Comp. su risorse ex art.67, c.3, lett.c) f) e compensi (Istat) ex art.70-ter		
Totale B	1.510,99	1.510,99	
C) Destinazioni ancora da regolare in contrattazione decentrata (A2+B)		4.835,81	6.833,49
TOTALE (A1+A2+B)		23.359,37	23.359,37

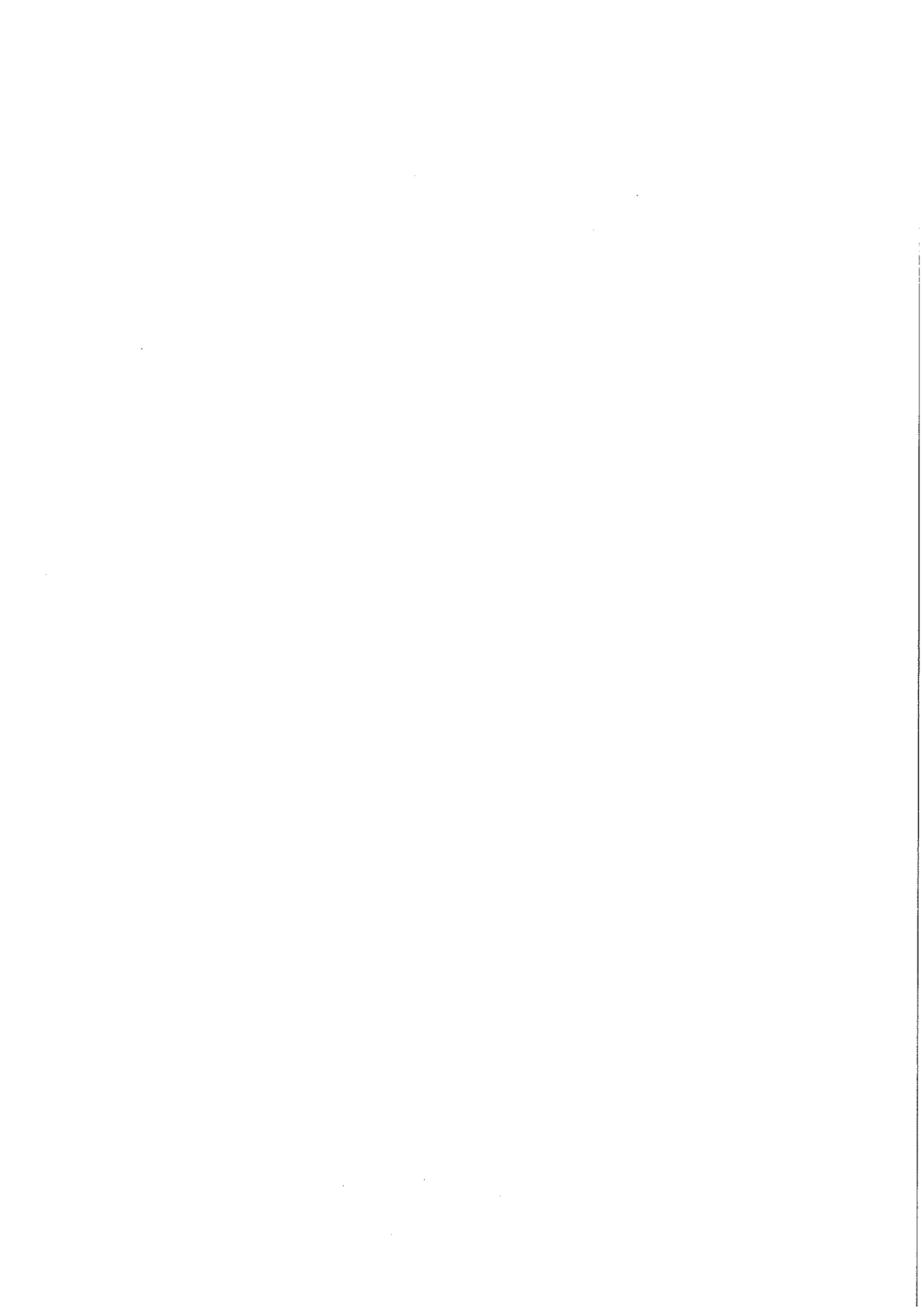
**LA DELEGAZIONE**

Vista come sopra la consistenza del Fondo per l'anno 2020 e l'avvenuta approvazione del Piano della Performance comunale 2020/22, la Delegazione provvede in via preliminare a determinare i valori delle varie Indennità previste dal contratto nazionale all'interno delle fasce ivi stabilite:

Rif. CCNL - art.	Tipologia	Range	Valore determinato €
56 quinquies	Ind. serv. est. PL	€ 1,00/10,00 - giorno	-
56 sexles	Ind. funz. PL	Max € 3.000,00 annui	-
70 bis	Ind. cond. Lav.-disagio	€ 1,00/10,00 - giorno	-
70 bis	Ind. cond. Lav.-rischio	€ 1,00/10,00 - giorno	-
70 bis	Ind. cond. Lav.- man. valori	€ 1,00/10,00 - giorno	-
70 quinquies	Ind. spec. resp.- procedimento	Max € 3.000,00 annui	-
70 quinquies	Ind. spec. resp.- st. civ./an./el./trib.	Max € 350,00 annui	-
70 quinquies	Ind. spec. resp.- archivist/urp	Max € 350,00 annui	-
70 quinquies	Ind. spec. resp.- prot. civile	Max € 350,00 annui	-
70 quinquies	Ind. spec. resp.- uff. giud. messi	Max € 350,00 annui	-

3  
GAIBA (RO)  
Stampa e firma

Firma



Concorda quindi la programmazione di utilizzo dello fondo stesso, come segue:

importo complessivo da utilizzare: € 6.833,49, di cui:

- da fondo fisso € 5.322,50
- da fondo variabile € 1.510,99

**A) - PROGRAMMAZIONE FONDO ACCESSORIO (€ 3.583,00)**

DESTINAZIONE FONDO ACCESSORIO 2019 - ccnl 21-05-18		
art. 68, c.2 b) Premi correlati alla performance Individuale: Performance:	€ 1.200,00	1.583,00
	Magg. 30% art. 69 ccnl: € 383,00	
art. 68, c.2 c) Indennità' condizioni di lavoro ex art.70-bis:		-
- disagio		
- rischio		
- maneggio valori		
art. 68, c.2 d) Indennità' di turno, reperibilità, Ind. compens. riposi art.24, c.1, ccnl 14-9-00		-
art. 68, c.2 e) Compensi per specifiche responsabilità' ex art.70-quinquies:		2.000,00
c. 1: specifiche responsabilità (max € 3.000)		
c. 2: specifiche responsabilità (max € 350) per:		
a - ufficiale st. civile, anagrafe, elettorale, tributi		
b - archivistica e url		
c - add. Protezione civile		
d - messi not. Uff. giudiziari		
art. 68, c.2 f), ind. funzione ex art.56 - quater e sexies Polizia Locale		-
art. 68, c.2 g) Compensi a valere su risorse ex art.67, c.3, lett.c) e compensi (istat) ex art.70-ter		-
art. 68, c.2 h) Compensi ai messi notificatori		-
Art. 56 quinquies) Indennità servizio esterno PL		-
	Totale voci Accessorie	3.583,00

**B) PROGRAMMAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE 2020 (€ 3.250,00)**

Le progressioni economiche orizzontali, spettanti per maturazione del diritto nel misura di non oltre il 50% degli aventi titolo, da ammettere alla selezione per l'anno 2020 sono le seguenti, con i relativi costi afferenti il fondo produttività fisso, calcolate su base annuale, da ridurre in base al tempo di applicazione, concordate decorrere dal 1° gennaio dell'anno di competenza. La dotazione massima disponibile per le progressioni, afferente il fondo fisso, è per il 2020 di € 5.322,50:

Personale che ha maturato il diritto alle progressioni		
Categoria	n. unità	Attuale posizione Giur.-Ec.
D	2	D.6
C	1	C.5
B	-	-

Progressioni programmate da ammettere a valutazione per il 2020					
p.e.	Maturaz. diritto	Nuova PE	Incr. Econ. Tab. €	13.ma	Totale
D.6	SI	D.7	1.500,00	125,00	1.625,00
D.6	SI	D.7	1.500,00	125,00	1.625,00
					3.250,00


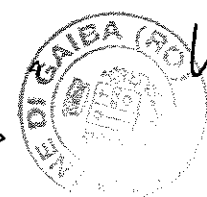

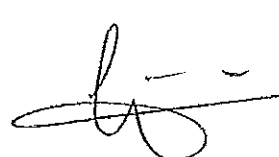











Tabella riassuntiva	
Disponibilità del fondo:	+23.359,37
Non sottoposte a contrattazione:	
-Progressioni consolidate	14.210,56 -
-Indennità di comparto	2.315,32 -
Totale	- 16.525,88
Sottoposte a contrattazione:	
-Altre voci salario accessorio	- 3.583,00
-Progressioni economiche 2020	- 3.250,00
Totale	- 6.833,00
Destinazioni ancora da regolare	0,49

**Clausole ex art 8, c. 7, ccnl 21-5-18**

- 1) Il presente ccdi sottoscritto verrà inviato all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni.
- 2) Entro il mese di Luglio dell'anno successivo verrà disposto il completamento delle procedure di verifica, certificazione e valutazione della prestazione della performance Individuale e collettiva del 2020, oggetto del presente contratto, riconoscimento e pagamento delle spettanze agli aventi diritto.
- 3) Le parti concordano la non applicazione di pagamenti anticipati pro-quota di salario accessorio durante l'anno, demandandone la liquidazione integrale all'esito della valutazione finale del NVI, di cui al precedente punto.
- 4) Il CCDI sottoscritto conserva efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo.

Letto, firmato e sottoscritto, come in appresso.  
Dalla Sede Municipale, il 03.12.2020

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

PRANDINI GINO  

LEIS ROSANNA 