



COPIA

COMUNE DI GAIBA

PROVINCIA DI ROVIGO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: DETERMINAZIONE CONSISTENZA DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' E SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019 - CCNL 21.05.2018 ARTT. 67 E 68.

L'anno duemiladiciannove, il giorno nove del mese di settembre alle ore 09:30, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, formalmente convocata, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

ZANCA NICOLA	SINDACO	P
TRAMBAIOLI ASIA	VICE SINDACO - ASS.	P
CEREGATTI DAVIDE	ASSESSORE	P

Assiste alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE Sig. Dr. PRANDINI GINO.

Il SINDACO assume la presidenza e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Ai sensi dell'art.49, comma 1°, del D.LGS. n. 267/2000 si esprime parere Favorevole:
in ordine alla regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Leis Rosanna

Ai sensi dell'art.49, comma 1°, del D.LGS. n. 267/2000 si esprime parere Favorevole:
in ordine alla regolarità contabile.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Leis Rosanna

LA GIUNTA COMUNALE

Acquisiti i pareri favorevoli ex artt. 49 e 147 bis d.lgs. n. 267/2000;

Dato che il D.lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti e le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente e dei nuovi servizi o processi di riorganizzazione;

Considerato che le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 67 e 68 del CCNL 2016/2018 del 21/05/2018 e risultano suddivise in:

-**risorse stabili** che presentano la caratteristica di certezza, stabilità e continuità e che rimangono sempre acquisite al Fondo;

-**risorse variabili** che presentano la caratteristica della eventualità e variabilità e quindi sono acquisite al Fondo esclusivamente per l'anno in cui vengono definite;

Ricordato l'articolo 9 comma 2-bis del D.l. 78/2010, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122 e modificato dall'art.1, comma 456 della legge 147/2013 il quale prevede che a decorrere dal 01/01/2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel quadriennio 2011-2014;

Vista la circolare della RGS n. 20 del 8/5/2015 prot. n. 39875, ad oggetto: "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010 n. 122, come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013";

Vista la circolare n. 12, prot. n. 24869 del 23/3/2016, con cui tra l'altro il MEF fornisce indicazioni in merito alla modalità di calcolo di tale riduzione;

Dato atto che negli anni precedenti sono state operate le decurtazioni sull'importo del fondo, di cui al richiamato articolo 1, comma 456 della legge 147/2013;

Visto l'art. 23, comma 2 bis, del recente D.lgs. 75/2017, il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dalla predetta data, l'art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, è abrogato;

Accertato quindi che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento anche ai fini della costituzione del Fondo del salario accessorio per l'anno 2019;

Evidenziato che sono già quantificate le economie dell'anno 2018, da inserire nell'anno 2019;

Considerato che, ai sensi dell'art.23 del Decreto Madia, sopra citato, viene rispettato l'importo del tetto del salario accessorio complessivo del 2016, anche tenendo conto della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa che nel 2019 risulta di pari importo del 2016, anche se questa somma non risulta allocata all'interno del Fondo delle risorse decentrate;

Preso atto che il nostro Comune:

- ha rispettato il principio del pareggio di bilancio nell'esercizio 2018 e come dal bilancio di previsione 2019/2021, esecutivo, si prevede il rispetto di tale istituto anche per tale triennio;

- ha rispettato, nel 2018, il limite di spesa del personale previsto nella media 2011/2013 e si prevede il rispetto di tale limite anche nel triennio 2019/2021;

Visto il nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018, sottoscritto in data 21-05-2018 da Aran e OO.SS., artt.67 e 68;

Di dare atto che verrà garantita l'invarianza del valore medio pro-capite del trattamento accessorio, riferito all'anno 2018 e prendendo a riferimento il personale in servizio alla data del 31/12/2018,

come previsto dall'art.33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito in legge n.58 del 28 giugno 2019;

Considerato pertanto di procedere alla rideterminazione provvisoria del Fondo risorse decentrate dell'anno 2019;

Ricordato che il Comune potrà in ogni momento procedere alla rideterminazione dell'importo del Fondo nel corso dell'anno, alla luce di eventuali mutamenti legislativi;

Visti :

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;

- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;

- il D.lgs. 75/2017

- il D.L. n.34 del 30/04/2019;

- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti: - il CCNL 31/03/99; il CCNL 01/04/99; il CCNL 05/10/01; il CCNL 22/01/04; il CCNL 09/05/06; il CCNL 11/04/08; il CCNL 31/07/09, il CCNL 21/05/2018;

Con votazione favorevole ed unanime espressa ai sensi di legge:

DELIBERA

1) di approvare provvisoriamente, la determinazione per l'anno 2019 del "Fondo per la produttività e salario accessorio", come da prospetto seguente, dando atto che l'importo complessivo delle risorse stabili e variabili non risulta superiore alla consistenza del Fondo dell'anno 2016, ex art.23, comma 2 bis del recente D.lgs. 75/2017, dando inoltre atto che, come previsto anche dalla recente delibera del 21/06/2017 della Corte dei Conti Sez. Friuli Venezia Giulia, tale tetto massimo di spesa viene rispettato anche tenendo conto della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa che nel 2019 risulta di pari importo dell'anno 2016, anche se questa somma non risulta allocata all'interno del Fondo delle risorse decentrate, dando in ogni caso atto che il Comune potrà procedere in ogni momento alla rideterminazione dell'importo del Fondo alla luce di eventuali mutamenti legislativi;

2) di dare atto che verrà garantita l'invarianza del valore medio pro-capite del trattamento accessorio, riferito all'anno 2018 e prendendo a riferimento il personale in servizio alla data del 31/12/2018, come previsto dall'art.33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito in legge n.58 del 28 giugno 2019;

3) di dare atto che la spesa quantificata provvisoriamente nel "Fondo 2019" approvato, è compatibile con i vincoli di bilancio approvato per l'esercizio in corso e che la spesa trova giusta imputazione nel Bilancio approvato per l'esercizio in corso.

Con separata votazione favorevole ed unanime:

DELIBERA

5) Dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ex art. 134, c. 4, d.lgs. n. 267/2000.

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019
 ex art. 67/68 CCNL 21-05-18
 totale parte fissa 21.848,38 + parte eventuale 1.510,99= € 23.359,37

FONDO FISSO		2016	2019
F. Consolidato art. 67, c.1	CCNL 21-5-18	20.477,78	20.477,78
Incremento art. 67, c.2°	€ 83,20 annui per dip. In servizio al 31-12-15 -- dal 2019 **	-	416,00
Incremento art. 67, c.2b	differenziali incremento progressioni econ. **	-	954,60
Incremento art. 67, c.2c	RIA personale cessato anni precedenti	-	-
Incremento art. 67, c.2d	riassorbimento incrementi ad personam	-	-
Incremento art. 67, c.2e	oneri per personale trasferito	-	-
Incremento art. 67, c.2f	economie per riduz. posti dirigit.	-	-
Incremento art. 67, c.2g	riduzione stabile straordinario	-	-
Incremento art. 67, c.2h	Incrementi per incremento dotazioni organiche **	-	-
Riduzione per contenimento tetto 2016		-	-
Totale fondo fisso		20.477,78	21.848,38
FONDO VARIABILE			
Risorse art. 67, c.3 a	Sponsorizz.contributi utenza (Art. 15 c.1 d ccnl 1-4-99)**	-	-
Risorse art. 67, c.3 b	Economie da piani di razionalizz. e riduzione spesa **	-	-
Risorse art. 67, c.3 c	Evasione imu/tari - incentivi tecnici - avvocatura interna**	-	-
Risorse art. 67, c.3 d	RIA mensile residua per cessati nell'anno precedente	-	-
Risorse art. 67, c.3 e	Risparmi da straordinario dell'anno precedente **	-	-
Risorse art. 67, c.3 f	Quota rimborso spese notifica	-	-
Risorse art. 67, c.3 g	Personale case da gioco	-	-
Risorse art. 67, c.3 h - c. 4	Incremento 1,2% monte salari 97 se bil. Consente	-	1.921,99
Risorse art. 67, c.3 i - c. 5b	Conseguimento obiet. Ente e cntrl secur. Urbana (ex 15, c.5)	-	-
Risorse art. 67, c.3 k	Integrazioni per personale trasferito per decentramento	-	-
Incr. Art. 32,c.3 ccnl 22-1-04	0,50% monte salari	-	-
Risorse art.68, c.1	Somme inutilizzate in esercizio precedente di parte stabile**	-	-
Totale		-	1.921,99
Riduzione per contenimento tetto 2016		-	411,00
Totale fondo variabile		1.510,99	1.510,99
Importo totale fondo risorse decentrate		21.988,77	23.359,37

** importo non soggetto al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-18.

Utilizzo del Fondo 2019 (ex art.68 CCNL 21-05.18)
 (€ 23.359,37)
 per la sola parte indisponibile, non soggetta a contrattazione

A) SU FONDO FISSO (€ 21.848,38)	Progressioni consolidate 2018 e precedenti	15.707,04
	Indennità di comparto	2.816,52
	(somme indisponibili) Totale A1	18.523,56
	Quota residua da destinare (per progressioni 2019 o sal. accessorio)	Totale 3.324,82
A2		
B) SU FONDO EVENTUALE (€ 1.510,99)	Premi correlati alla performance organizzativa	
	Premi correlati alla performance individuale	
	Indennità condizioni di lavoro ex art.70-bis CCNL 21-05-18	
	Indennità di turno, reperibilità, compensi ex art.24, c.1, CCNL 14/09/2000	
	Compensi per specifiche responsabilità ex art.70-quinquies, CCNL21-05-18	
	Ind. servizio esterno, ind. funzione ex art.56 - quater e sexies, CCNL 21-05-18	
	Compensi a valere su risorse ex art.67, c.3, lett.c) f) e compensi (istat) ex art.70-ter	
Totale B		1.510,99
C) Destinazioni ancora da regolare in contrattazione decentrata		(A2+B) 4.835,81
TOTALE (A1+A2+B)		23.359,37
Differenza		0

Letto, confermato e sottoscritto come segue.

IL SINDACO
ZANCA NICOLA

Sottoscritto digitalmente ai sensi dell 'art 21 del
D.Lgs.n.82del2005

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. PRANDINI GINO

Sottoscritto digitalmente ai sensi dell 'art 21 del
D.Lgs.n.82del2005
