



COMUNE DI GAIBA

Provincia di Rovigo

DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE PUBBLICA - RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA - PARTE ECONOMICA

PER L'ANNO 2018

Verbale di seduta in data 15 NOV 2018

Oggi, addì quindici del mese di Novembre dell'anno duemiladiciotto, nell'ufficio di segreteria del comune,

preso atto di quanto segue:

- con DGC n. 47 del 30-05-2018 è stata approvata la costituzione della delegazione datoriale di parte pubblica;
- con lettera del Presidente della commissione per la elezione delle RSU 2018 è stata comunicata la composizione della stessa a seguito elezioni del 17 e 18 apr 2018
- Vista la stipula del Verbale di Preintesa al ccdi 2018, avvenuta in data 15-10-2018;
- Visto che è stata redatta la Relazione Illustrativa e Tecnico-finanziaria al ccdi 2018, in data 22-10-18;
- Visto il parere favorevole del Revisore del Conto del Comune di Gaiba alla stipula del contratto decentrato 2018 in oggetto, rilasciato in data 07-11-2018;
- Vista la delibera GC n. 84 in data 12-11-18, di autorizzazione alla stipula del ccdi definitivo per l'anno 2018;

Si è riunita la delegazione trattante in epigrafe, così come composta dai sigg.:

Prandini Gino	Segretario Comunale	Per la parte pubblica - Presidente	presente
Leis Rosanna	Istruttore Direttivo	Per la parte pubblica - Componente	presente
Sitta Paolo	Istruttore	Rappresentante RSU Aziendali	presente
Zanini Paolo		Rappr. CGIL FP Rovigo	presente
Malin Francesco		Rappr. CISL FP Rovigo	presente

per la definizione dei contenuti dell'accordo decentrato integrativo economico per l'anno 2018, vertente sui seguenti oggetti:

- 1) Accordo Decentrato Integrativo Aziendale - Parte Economica per l'anno 2018: destinazione del Fondo ex artt. 67 e 68 ccnl 21-05-18, interventi per la produttività e salario accessorio anno 2018.

Richiamata la consistenza della attuale dotazione organica del Comune di Gaiba nonché le disposizioni inerenti la determinazione del fondo per la produttività e salario accessorio di cui agli artt. 67 e 68 CCNL 21-05-2018, la delegazione ne concorda la costituzione ed il suo utilizzo come segue, con riferimento all'anno 2018.

DOTAZIONE ORGANICA Al 31-12-2017

N	SETTORE	PROFILO	NOMINATIVO	CAT.	POS. EC.
1	I CONTABILE	Istruttore Direttivo	LEIS ROSANNA	D.1	D.6
2		Istruttore, serv. amministrativi	RASI DANIELA	C	C.5
3	II TECNICO	Istruttore, Ag. Polizia Municipale	SITTA PAOLO	C	C.5
4	III AMMIN.VO DEMOGRAFICO	Istruttore Direttivo	BERVEGLIERI GIUSEPPE	D.1	D.6
5		Collaboratore serv. amm.vi	GHEDINI MAURIZIO	B.3	B.7

Preso atto che la Giunta Comunale, con delibera n. 40 del 10-05-18 e n. 60 del 18-07-18, ha determinato la consistenza del fondo 2018 ed il suo utilizzo per la parte non soggetta a contrattazione, nel seguente modo:

Fondo risorse decentrate anno 2018 - ex art. 67 CCNL 21-05-18:

totale parte fissa € 21.432,38 + parte eventuale € 1.510,99 = € 22.943,37

FONDO FISSO		2016	2018
F. Consolidato art. 67, c.1	CCNL 21-5-18	-	20.477,78
Incremento art. 67, c.2 a	€ 83,20 annui per dip. in servizio da 31-12-15 - dal 2019 *	-	0
Incremento art. 67, c.2 b	differenziali incremento progressioni economiche *	-	*954,60
Incremento art. 67, c.2 c	RIA personale cessato	-	0
Incremento art. 67, c.2 d	riassorbimento incrementi ad personam	-	0
Incremento art. 67, c.2 e	oneri per personale trasferito	-	0
Incremento art. 67, c.2 f	economie per riduz. posti dirigit.	-	0
Incremento art. 67, c.2 g	riduzione straordinario	-	0
Incremento art. 67, c.5 a	Oneri per incremento dotazioni organiche	-	0
Riduzione per contenimento tetto 2016		-	
Totale fondo fisso		20.477,78	21.432,38
FONDO VARIABILE			
Risorse art. 67, c.3 a	cntri spons.- acc. di collab. Art. 15 c.1 d ccnl 1-4-99	-	0
Risorse art. 67, c.3 b	Economie da piani di razionalizz. e rid. spesa	-	0
Risorse art. 67, c.3 c	Specifici tratt. econ. da specifiche disposiz. Di legge	-	0
Risorse art. 67, c.3 d	Una tantum da frazione di RIA mensile	-	0
Risorse art. 67, c.3 e	Risparmi da straordinario art. 14 ccnl 1-4-99	-	0
Risorse art. 67, c.3 f	Quota rimborso spese notifica	-	0
Risorse art. 67, c.3 g	Personale case da gioco	-	0
Risorse art. 67, c.3 h - c. 4	Incremento 1,2% monte salari 97 se bil. consente	-	1.921,99
Risorse art. 67, c.3 i - c. 5b	Conseguimento obiet. Ente e cntrl secur. urbana (ex 15, c.5)	-	0
Risorse art. 67, c.3 k	Integrazioni per personale trasferito	-	0
Totale			1.921,99
Riduzione per contenimento tetto 2016		-	411,00
Totale fondo variabile		1.510,99	1.510,99
Importo totale fondo risorse decentrate		21.988,77	22.943,37

* importo non soggetto al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-18.

Utilizzo del Fondo 2018 (ex art.68 CCNL 21-05-18)

(€ 22.943,37)

Per la parte non soggetta a contrattazione

A) SU FONDO FISSO (€ 21.432,38)	Progressioni consolidate 2018 e precedenti	15.707,04
	Progressioni orizzontali di sviluppo 2018:	-
	Indennità di comparto	2.816,52
	Totale A	18.523,56
B) SU FONDO EVENTUALE (€ 1.510,99)	Premi correlati alla performance organizzativa	
	Premi correlati alla performance individuale	
	Indennità' condizioni di lavoro ex art.70-bis CCNL 21-05-18	
	Indennità' di turno, reperibilità', compensi ex art.24, c.1, CCNL 14/09/2000	
	Compensi per specifiche responsabilità' ex art.70-quinquies, CCNL21-05-18	
	Ind. servizio esterno, ind. funzione ex art.56 - quater e sexies, CCNL 21-05-18	
Compensi a valere su risorse ex art.67, c.3, lett.c) f) e compensi (istat) ex art.70-ter		
Totale B	-	
C) Destinazioni ancora da regolare in contrattazione decentrata		4.419,81
TOTALE		22.943,37
Differenza		-

Vista come sopra la consistenza del Fondo per l'anno 2018 e l'avvenuta approvazione del Piano della Performance comunale 2018/20, la Delegazione provvede in via preliminare a determinare i valori delle varie indennità previste dal contratto nazionale all'interno delle fasce ivi stabilite:

Rif. CCNL - art.	Tipologia	Range	Valore determinato
56 quinquies	Ind. serv. est. PL	€ 1,00/10,00 - giorno	-
56 sexies	Ind. funz. PL	Max € 3.000,00 annui	-
70 bis	Ind. cond. Lav.-disagio	€ 1,00/10,00 - giorno	-
70 bis	Ind. cond. Lav.-rischio	€ 1,00/10,00 - giorno	1,50
70 bis	Ind. cond. Lav.- man. valori	€ 1,00/10,00 - giorno	-
70 quinquies	Ind. spec. resp.- procedimento	Max € 3.000,00 annui	1.000,00
70 quinquies	Ind. spec. resp.- st. civ./an./el./trib.	Max € 350,00 annui	-
70 quinquies	Ind. spec. resp.- archivisti/urp	Max € 350,00 annui	-
70 quinquies	Ind. spec. resp.- prot. civile	Max € 350,00 annui	-
70 quinquies	Ind. spec. resp.- uff. giud. messi	Max € 350,00 annui	-

Si dà atto che, stante la limitata applicazione per il 2018 ai soli mesi successivi alla presente determinazione, le indennità così stabilite entreranno a regime dal successivo 2019, salvo ulteriori rideterminazioni in sede di nuovo decentrato.

Concorda quindi la programmazione di utilizzo dello fondo stesso, come segue:

importo complessivo da utilizzare: € 4.419,81 di cui:

- da fondo fisso € 2.908,82
- da fondo variabile € 1.510,99

DESTINAZIONE FONDO ACCESSORIO 2018 - ccnl 21-05-18	
art. 68, c.2 a) Premi correlati alla performance organizzativa	1.329,81
art. 68, c.2 b) Premi correlati alla performance individuale	3.090,00
art. 68, c.2 c) Indennità' condizioni di lavoro ex art.70-bis: - disagio - rischio - maneggio valori	-
art. 68, c.2 d) Indennità' di turno, reperibilità, ind. compens. riposi art.24, c.1, ccnl 14-9-00	-
art. 68, c.2 e) Compensi per specifiche responsabilità ex art.70-quinquies: c. 1: specifiche responsabilità (max € 3.000) c. 2: specifiche responsabilità (max € 350) per: a - ufficiale st. civile, anagrafe, elettorale, tributi b - archivista e url c - add. Protezione civile d - messi not. Uff. giudiziari	-
art. 68, c.2 f), ind. funzione ex art.56 - quater e sexies Polizia Locale	-
art. 68, c.2 g) Compensi a valere su risorse ex art.67, c.3, lett.c) e compensi (istat) ex art.70-ter	-
art. 68, c.2 h) Compensi ai messi notificatori	-
Art. 56 quinquies) Indennità servizio esterno PL	-
Totale Voci Accessorie	4.419,81

Programmazione Progressioni economiche.

Non viene dato corso per il 2018 alle selezioni per le progressioni economiche.

Tabella riassuntiva

Disponibilità del fondo:		+ 22.943,37
Non sottoposte a contrattazione:		
-Progressioni consolidate	-15.707,04	
-Indennità di comparto	- 2.816,52	
Totale		- 18.523,56
Sottoposte a contrattazione:		
-Altre voci salario accessorio	-4.419,81	
-Progressioni economiche 2018	-0	
Totale		-4.419,81
Destinazioni ancora da regolare		0

RIEPILOGO PROPOSTA ASSEGNAZIONE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018

Dipendente	Produttività Performance Organizzativa	Produttività Performance Individuale	Totale
RASI			
SITTA			
GHEDINI			
Totale	1.329,81	3.090,00	4.419,81

Clausole ex art 8, c. 7, ccni 21-5-18

- 1) Il presente ccdi sottoscritto verrà inviato all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni.
- 2) Entro il mese di Luglio dell'anno successivo verrà disposto il completamento delle procedure di verifica, certificazione e valutazione della prestazione della performance individuale e collettiva del 2018, oggetto del presente contratto, riconoscimento e pagamento delle spettanze agli aventi diritto.
- 3) Le parti concordano la non applicazione di pagamenti anticipati pro-quota di salario accessorio durante l'anno, demandandone la liquidazione integrale all'esito della valutazione finale del NVI, di cui al precedente punto.
- 4) Il CCDI sottoscritto conserva efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo.

Le parti condividono di programmare incontro entro il mese di Marzo 2019, al fine di valutare la possibilità di attivare l'istituto delle progressioni economiche orizzontali.

Letto, firmato e sottoscritto, come in appresso.

Dalla Sede Municipale, li 15-11-2018

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

PRANDINI G.



ZANINI PAOLO



CGIL FP

LEIS R.



MALIN F.



CISL FP

SITTA P.

