

# COMUNE DI GAIBA

Provincia di Rovigo

## NUCLEO DI VALUTAZIONE INTERNO

Seduta del 24-04-2019

Oggi, addì ventiquattro del mese di Aprile dell'anno duemiladiciannove, si è riunito il Nucleo di Valutazione Interno di Gaiba, per le finalità di cui al dlgs n. 150/2009, nella persona del dr. Gino Prandini, Segretario Comunale, per la trattazione dei seguenti oggetti:

### **1) VALUTAZIONE E PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI FINI DELLA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.**

Il Nucleo di Valutazione, premesso quanto segue:

- Con DGC n. 48 del 23-04-2019, il Comune di Gaiba ha approvato la determinazione dei criteri generali di cui all'art. 14, c. 1, e 15, c. 2, ccnl 21-5-18, inerenti le posizioni organizzative, ed il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP);
- Con DGC n. 49 del 23-04-2019, ha quindi approvato l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative, di cui all'art. 13, c. 3, ccnl 21-5-18, così composta:
  - 1- Posizione Organizzativa Settore I Contabile
  - 2- Posizione Organizzativa Settore II Tecnico
  - 3- Posizione Organizzativa Settore III Amministrativo Demografico
- Lo SMIVAP prevede che, per l'attribuzione di valore economico a ciascuna posizione organizzativa, venga operata dal NVI la dovuta valutazione e pesatura delle posizioni esistenti, propedeutica all'approvazione in giunta del valore di retribuzione spettante e successiva nomina del titolare di PO;

Visti i parametri di valutazione e pesatura, e relativa scheda di valutazione, determinati dall'art. 9 dello SMIVAP, al fine di individuare la fascia di valore applicabile a ciascuna posizione, all'interno del range contrattuale compreso tra 5.000 e 16.000 euro:

1. *La graduazione delle funzioni per l'attribuzione della retribuzione di posizione viene effettuata sulla base di parametri connessi a una classe di macroelementi di valutazione per ognuno dei quali si individuano i relativi fattori:*

	<i>Macroelementi</i>	<i>Max punti</i>
<i>A</i>	<i>Collocazione nella struttura</i>	<i>20</i>
<i>B</i>	<i>Complessità organizzativa</i>	<i>30</i>
<i>C</i>	<i>Responsabilità gestionali interne ed esterne</i>	<i>50</i>

2. Per ciascuno dei macroelementi di valutazione è stato quindi sviluppato un apposito sistema ponderativo articolato in parametri di apprezzamento, ai quali è stato attribuito un punteggio (come da schede allegate).

Sommando i valori parametrici attribuiti alla posizione in esame si otterrà il valore corrispondente al coefficiente economico di posizione, da utilizzarsi nella successiva ed ultima fase, al fine di pervenire alla concreta determinazione della retribuzione di posizione secondo il seguente sistema per fasce:

Fasce Posizioni Organizzative											
Categoria D						Categorie B/C					
Graduazione				Indennità PO		Graduazione				Indennità PO	
fino a punti	60	-	-	€	5.000,00	fino a punti	60	-	-	€	3.000,00
da punti	61	a punti	70	"	6.000,00	da punti	61	a punti	70	"	5.000,00
"	71	"	80	"	6.500,00	"	71	"	80	"	7.500,00
"	81	"	85	"	7.500,00	"	81	"	85	"	8.000,00
"	86	"	94	"	8.000,00	"	86	"	89	"	8.500,00
"	95	"	96	"	10.000,00	"	90	"	94	"	9.000,00
"	97	"	98	"	12.000,00	"	95	"	100	"	9.500,00
"	99	"	100	"	16.000,00						

3. Qualora il totale delle retribuzioni di posizione, rideterminate in base al presente sistema, eccedesse il relativo fondo assegnato a bilancio, si darà luogo a riparametrazione alle disponibilità esistenti. Analoga facoltà è data qualora risultasse necessario salvaguardare ulteriori criteri di equilibrio di utilizzo del fondo accessorio, sulla base del combinato disposto di cui all'art. 67, c. 7, ccnl 21-05-18 ed art. 23, c. 2, dlgs n. 75/2017.

Analizzata la struttura comunale ed i rendiconti gestionali dell'esercizio 2018, per ciascuna delle tre posizioni presenti nell'ente;

Esplca la valutazione e pesatura delle posizioni organizzative, come riassunta dalle seguenti schede.

**SCHEDA B 1****Categoria D**

VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
AI FINI DELLA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

DATA			
SETTORE	<b>I CONTABILE</b>		
POSIZIONE DI LAVORO	POSIZIONE ORGANIZZATIVA		
Macroelementi			
PESI			PUNTEGGIO
A. Collocazione nella struttura	Max punti 20	Max	Attrib.
B. Complessità organizzativa	Max punti 30		
C. Responsabilità gestionali interne ed esterne	Max punti 50		
<b>Macroelemento A: collocazione nella struttura (Max punti 20)</b>			
<b>A1 – Personale funzionalmente assegnato (max p. 10)</b>			
1. oltre 3 unità		10	
2. 3 unità o inferiori		9	9
<b>A2 – Relazioni permanenti con soggetti esterni e/o interni (max p. 10)</b>			
1. elevata complessità gestionale		10	
2. di media complessità gestionale		8	8
3. di modesta complessità gestionale		6	
4. di scarsa complessità gestionale		3	
Totale A		20	<b>17</b>
<b>Macroelemento B: Complessità organizzativa (Max punti 30)</b>			
<b>B1 – Grado di diversificazione dei compiti nella struttura assegnata (max p. 10)</b>			
1. livelli di funzionalità direttive molteplici ed eterogenei		10	
2. livelli di funzionalità direttive diversificati ed eterogenei		9	9
3. livelli di funzionalità direttive molteplici ed omogenei		5	
4. livelli di funzionalità direttive limitati ed omogenei		2	
<b>B2 – Tipologia delle cognizioni necessarie (max p. 10)</b>			
1. cognizioni multidisciplinari di ampio spettro (giuridico, tecnico, contabile, organizzativo)		10	
2. cognizioni di tipo multidisciplinare di spettro significativo		8	8
3. cognizioni di tipo multidisciplinare di modesto spettro		4	
4. cognizioni di tipo monodisciplinare		2	
<b>B3 – Competenze profess. e dinamiche formative/aggiornamento (max p. 10)</b>			
1. grado elevato, con diploma di laurea, e dinamiche formative/aggiornamento		10	10
2. grado elevato e dinamiche formative e/o d'aggiornamento		9	
3. grado medio e dinamiche formative e/o d'aggiornamento		6	
4. grado modesto e dinamiche formative e/o d'aggiornamento non significative		3	
Totale B		30	<b>27</b>

<b>Macroelemento C: Responsabilità gestionali interne ed esterne (Max punti 50)</b>		
<b>C1 – Livello di autonomia decisionale (max p. 10)</b>	Max	
1. autonomia decisionale nell'ambito di direttive e indirizzi di massima	10	
2. autonomia decisionale nell'ambito di obiettivi specifici	8	8
3. autonomia decisionale nell'ambito di direttive e indirizzi specifici	6	
4. autonomia decisionale nell'ambito di disposizioni prescrittive	2	
<b>C2 – Valore dei capitoli di entrata-accertato nel PEG (max p. 15)</b>		
1. oltre 700.000,00	15	15
2. da 300.000,00 a 700.000,00	13	
3. inferiore a 300.000,00	12	
<b>C3 – Valore dei capitoli di spesa nel PEG-impegnato (max p. 15)</b>		
1. oltre 700.000,00	15	15
2. da 300.000,00 a 700.000,00	13	
3. inferiore a 300.000,00	12	
<b>C4 – Responsabilità amministrativa, civile verso terzi, contabile (max p. 10)</b>		
1. alta, con responsabilità contabile e/o costante incidenza su posizioni giuridiche soggettive esterne	10	10
2. alta	9	
3. media	5	
4. bassa	3	
Totale C	50	<b>48</b>

Totale punteggio raggiunto (A+B+C)	<b>92</b>
------------------------------------	-----------

\_\_\_\_\_

## SCHEDA B 1

### Categoria D

VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
AI FINI DELLA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

DATA			
SETTORE	<b>II TECNICO</b>		
POSIZIONE DI LAVORO	POSIZIONE ORGANIZZATIVA		
Macroelementi			
PESI		PUNTEGGIO	
A. Collocazione nella struttura	Max punti 20	Max	Attrib.
B. Complessità organizzativa	Max punti 30		
C. Responsabilità gestionali interne ed esterne	Max punti 50		
<b>Macroelemento A: collocazione nella struttura (Max punti 20)</b>			
<b>A1 – Personale funzionalmente assegnato (max p. 10)</b>			
1. oltre 3 unità		10	
2. 3 unità o inferiori		9	9
<b>A2 – Relazioni permanenti con soggetti esterni e/o interni (max p. 10)</b>			
1. elevata complessità gestionale		10	
2. di media complessità gestionale		8	8
3. di modesta complessità gestionale		6	
4. di scarsa complessità gestionale		3	
Totale A		20	<b>17</b>
<b>Macroelemento B: Complessità organizzativa (Max punti 30)</b>			
<b>B1 – Grado di diversificazione dei compiti nella struttura assegnata (max p. 10)</b>			
1. livelli di funzionalità direttive molteplici ed eterogenei		10	
2. livelli di funzionalità direttive diversificati ed eterogenei		9	9
3. livelli di funzionalità direttive molteplici ed omogenei		5	
4. livelli di funzionalità direttive limitati ed omogenei		2	
<b>B2 – Tipologia delle cognizioni necessarie (max p. 10 )</b>			
1. cognizioni multidisciplinari di ampio spettro (giuridico, tecnico, contabile, organizzativo)		10	
2. cognizioni di tipo multidisciplinare di spettro significativo		8	8
3. cognizioni di tipo multidisciplinare di modesto spettro		4	
4. cognizioni di tipo monodisciplinare		2	
<b>B3 – Competenze profess. e dinamiche formative/aggiornamento (max p. 10)</b>			
1. grado elevato, con diploma di laurea, e dinamiche formative/aggiornamento		10	10
2. grado elevato e dinamiche formative e/o d'aggiornamento		9	
3. grado medio e dinamiche formative e/o d'aggiornamento		6	
4. grado modesto e dinamiche formative e/o d'aggiornamento non significative		3	
Totale B		30	<b>27</b>

<b>Macroelemento C: Responsabilità gestionali interne ed esterne (Max punti 50)</b>		
<b>C1 – Livello di autonomia decisionale (max p. 10)</b>		Max
1. autonomia decisionale nell'ambito di direttive e indirizzi di massima	10	
2. autonomia decisionale nell'ambito di obiettivi specifici	8	8
3. autonomia decisionale nell'ambito di direttive e indirizzi specifici	6	
4. autonomia decisionale nell'ambito di disposizioni prescrittive	2	
<b>C2 – Valore dei capitoli di entrata-accertato nel PEG (max p. 15)</b>		
1. oltre 700.000,00	15	
2. da 300.000,00 a 700.000,00	13	13
3. inferiore a 300.000,00	12	
<b>C3 – Valore dei capitoli di spesa nel PEG-impegnato (max p. 15)</b>		
1. oltre 700.000,00	15	
2. da 300.000,00 a 700.000,00	13	13
3. inferiore a 300.000,00	12	
<b>C4 – Responsabilità amministrativa, civile verso terzi, contabile (max p. 10)</b>		
1. alta, con responsabilità contabile e/o costante incidenza su posizioni giuridiche soggettive esterne	10	
2. alta	9	9
3. media	5	
4. bassa	3	
Totale C		<b>43</b>

Totale punteggio raggiunto (A+B+C)	<b>87</b>
------------------------------------	-----------

**SCHEMA B 1****Categoria D**

VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
AI FINI DELLA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

DATA			
SETTORE	<b>III AMMINISTRATIVO DEMOGRAFICO</b>		
POSIZIONE DI LAVORO	POSIZIONE ORGANIZZATIVA		
Macroelementi			
PESI		PUNTEGGIO	
A. Collocazione nella struttura	Max punti 20	Max	Attrib.
B. Complessità organizzativa	Max punti 30		
C. Responsabilità gestionali interne ed esterne	Max punti 50		
<b>Macroelemento A: collocazione nella struttura (Max punti 20)</b>			
<b>A1 – Personale funzionalmente assegnato (max p. 10)</b>			
1. oltre 3 unità		10	
2. 3 unità o inferiori		9	9
<b>A2 – Relazioni permanenti con soggetti esterni e/o interni (max p. 10)</b>			
1. elevata complessità gestionale		10	
2. di media complessità gestionale		8	8
3. di modesta complessità gestionale		6	
4. di scarsa complessità gestionale		3	
Totale A		20	<b>17</b>
<b>Macroelemento B: Complessità organizzativa (Max punti 30)</b>			
<b>B1 – Grado di diversificazione dei compiti nella struttura assegnata (max p. 10)</b>			
1. livelli di funzionalità direttive molteplici ed eterogenei		10	
2. livelli di funzionalità direttive diversificati ed eterogenei		9	9
3. livelli di funzionalità direttive molteplici ed omogenei		5	
4. livelli di funzionalità direttive limitati ed omogenei		2	
<b>B2 – Tipologia delle cognizioni necessarie (max p. 10 )</b>			
1. cognizioni multidisciplinari di ampio spettro (giuridico, tecnico, contabile, organizzativo)		10	
2. cognizioni di tipo multidisciplinare di spettro significativo		8	8
3. cognizioni di tipo multidisciplinare di modesto spettro		4	
4. cognizioni di tipo monodisciplinare		2	
<b>B3 – Competenze profess. e dinamiche formative/aggiornamento (max p. 10)</b>			
1. grado elevato, con diploma di laurea, e dinamiche formative/aggiornamento		10	10
2. grado elevato e dinamiche formative e/o d'aggiornamento		9	
3. grado medio e dinamiche formative e/o d'aggiornamento		6	
4. grado modesto e dinamiche formative e/o d'aggiornamento non significative		3	
Totale B		30	<b>27</b>

<b>Macroelemento C: Responsabilità gestionali interne ed esterne (Max punti 50)</b>		
<b>C1 – Livello di autonomia decisionale (max p. 10)</b>		Max
1. autonomia decisionale nell'ambito di direttive e indirizzi di massima	10	
2. autonomia decisionale nell'ambito di obiettivi specifici	8	8
3. autonomia decisionale nell'ambito di direttive e indirizzi specifici	6	
4. autonomia decisionale nell'ambito di disposizioni prescrittive	2	
<b>C2 – Valore dei capitoli di entrata-accertato nel PEG (max p. 15)</b>		
1. oltre 700.000,00	15	
2. da 300.000,00 a 700.000,00	13	13
3. inferiore a 300.000,00	12	
<b>C3 – Valore dei capitoli di spesa nel PEG-impegnato (max p. 15)</b>		
1. oltre 700.000,00	15	
2. da 300.000,00 a 700.000,00	13	
3. inferiore a 300.000,00	12	12
<b>C4 – Responsabilità amministrativa, civile verso terzi, contabile (max p. 10)</b>		
1. alta, con responsabilità contabile e/o costante incidenza su posizioni giuridiche soggettive esterne	10	10
2. alta	9	
3. media	5	
4. bassa	3	
<b>Totale C</b>		<b>50</b>
		<b>43</b>

Totale punteggio raggiunto (A+B+C)	<b>87</b>
------------------------------------	-----------

Effettuata la pesatura delle tre posizioni organizzative, si riassume nel quadro seguente la collocazione di ciascuna all'interno delle fasce economiche stabilite dal sistema, secondo il punteggio attribuito:

Fasce Posizioni Organizzative Categoria D								
Graduazione				Indennità di PO	S. I	S. II	S. III	
fino a punti	60	-	-	€ 5.000,00				
da punti	61	a punti	70	" 6.000,00				
"	71	"	80	" 6.500,00				
"	81	"	85	" 7.500,00				
"	86	"	94	" 8.000,00	92	87	87	
"	95	"	96	" 10.000,00				
"	97	"	98	" 12.000,00				
"	99	"	100	" 16.000,00				

**II N.V.I.**

Prandini dr. Gino